PATVIRTINTA
Kauno Juozo Naujalio
muzikos gimnazijos direktoriaus
2021 m. gruodžio 21 d. įsakymu Nr. VĮ - 152

KAUNO JUOZO NAUJALIO MUZIKOS GIMNAZIJOS DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kauno Juozo Naujalio muzikos gimnazijos darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau – aprašas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu (toliau – įstatymas).

2. Aprašas nustato Kauno Juozo Naujalio muzikos gimnazijos direktoriaus pavaduotojų, struktūrinių padalinių vadovų, specialistų pedagogų, specialistų, kvalifikuotų darbuotojų ir darbininkų darbo užmokesčio sandarą, jo nustatymo principus ir apskaičiavimo tvarką, reglamentuoja priemokų, premijų, materialinių pašalpų, mokėjimo už darbą švenčių dienomis, naktinį ir viršvalandinį darbą bei esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų apskaičiavimą ir apmokėjimą nuo 2022 m. sausio 1 d.

3. Pagrindinės apraše naudojamos sąvokos:

3.1. **Pareiginės algos bazinis dydis** – tvirtinamas Lietuvos Respublikos Seimo;

3.2. **MMA** – Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu tvirtinamas minimalios mėnesinės algos dydis;

3.3. **Darbuotojas** – asmuo, dirbantis Kauno Juozo Naujalio muzikos gimnazijoje pagal su juo sudarytą darbo sutartį;

3.4. **Darbo užmokestis** – visos darbuotojo gaunamos pajamos gaunamos už darbą, atliekamą pagal darbo sutartį, t.y. pareiginė alga (pastovioji ir kintamoji dalys arba tik pastovioji dalis, jeigu įstatymo nustatyta tvarka kintamoji dalis nenustatyta), priemokos, premijos, materialinės pašalpos ir kitos piniginės išmokos;

3.5. **Pareiginės algos pastovioji dalis** apskaičiuojama pareiginės algos bazinį dydį dauginant iš atitinkamo pareiginės algos koeficiento;

3.6. **Pareiginės algos kintamoji dalis**, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma iki kito biudžetinės įstaigos darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo ir gali siekti iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.

Darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, pasibaigus išbandymo terminui, taip pat darbuotojui grįžus iš atostogų vaikui prižiūrėti, atsižvelgiant

į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ji negali būti didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir negali būti mokama ilgiau kaip iki to darbuotojo kito kasmetinio veiklos vertinimo.

Mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma;

3.7. **Priemokos** gali būti priskaičiuojamos už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė; už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas; už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas ir gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriamos ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos.

Priemoka už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų gali siekti iki 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriama iki darbo, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, pabaigos;

3.8. **Premijos** gali būti skiriamos vieną kartą per metus už vienkartinius ypač svarbius įstaigai darbus arba labai gerus darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatus, įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir darbuotojo iniciatyva nutraukus darbo sutartį. Premija negali viršyti darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Jos gali būti skiriamos neviršijant įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų ir darbuotojui neturint drausminės nuobaudos kalendoriniais metais;

3.9. **Mokėjimas už darbą švenčių dienomis, naktinį ir viršvalandinį darbą bei esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų** –

3.9.1. Už darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, švenčių dieną mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis.

3.9.2. Už darbą naktį ir viršvalandinį darbą mokamas pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis. Už viršvalandinį darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, ar viršvalandinį darbą naktį mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis, o už viršvalandinį darbą švenčių dieną – dviejų su puse darbuotojo darbo užmokesčio dydžių užmokestis.

3.9.3. Darbuotojo prašymu darbo poilsio ar švenčių dienomis laikas ar viršvalandinio darbo laikas, padaugintas iš šio straipsnio 1 ir 2 dalyse nustatyto atitinkamo dydžio, gali būti pridedamas prie kasmetinių atostogų laiko;

3.10. **Materialinė pašalpa** – gali būti skiriama darbuotojui, kurio materialinė būklė tapo sunki dėl jo paties ligos, sutuoktinio, partnerio, sugyventinio, jo tėvų, vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių)

ir seserų (įseserių), taip pat išlaikytinių, kurių globėjais ar rūpintojais įstatymų nustatyta tvarka yra paskirti įstaigos darbuotojai, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai. Mirus darbuotojui – materialinė pašalpa gali būti skiriama šeimos nariams, pateikus prašymą ir mirties faktą patvirtinantys dokumentai. Materialinė pašalpa gali būti skiriama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio iš įstaigai skirtų biudžetinių lėšų;

4. Pareigybių grupės:

4.1. **Vadovų pavaduotojai** – direktoriaus pavaduotojas meniniam ugdymui, direktoriaus pavaduotojas ugdymui, direktoriaus pavaduotojas administracijai ir ūkiui;

4.2. **Struktūrinių padalinių vadovai ir jų pavaduotojai** – raštinės vedėjas, bibliotekos vedėjas, valgyklos vedėjas, vyriausiasis buhalteris;

4.3. **Specialistai pedagogai** – mokytojas, koncertmeisteris, auklėtojas, socialinis pedagogas, psichologas, logopedas;

4.4. **Specialistai** – buhalteris, bibliotekininkas, personalo specialistas, garso operatorius, fonotekos specialistas, IT specialistas, muzikos instrumentų derintojas, muzikos instrumentų remonto meistras;

4.5. **Kvalifikuoti darbuotojai** – archyvaras, sandėlininkas, virėjas, vairuotojas, elektrikas, stalius, santechnikas, pastatų ir statinių priežiūros darbininkas;

4.6. **Darbuotojai (darbininkai)** – kiemsargis, valytojas, budėtojas, pagalbinis virtuvės darbininkas, pagalbinis darbininkas.

5. Gimnazijos darbuotojo darbo užmokesčio (pastoviosios dalies koeficientą) nustato direktorius, vadovaudamasis šiuo aprašu ir atsižvelgdamas į darbuotojo atsakomybės lygį, darbo apimtį ir kokybę, jo veiklos rezultatus ir darbo užmokesčio fondą. Priimant naują darbuotoją suderamas ir nustatomas pastoviosios dalies koeficientas. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus darbuotojų pareigybių skaičiui, vadovaujamo darbo patirčiai ir (ar) profesinio darbo patirčiai, įgijus kvalifikacinę kategoriją ir (ar) pasikeitus kvalifikacinei kategorijai arba nustačius, kad direktoriaus ar jo pavaduotojo pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) viršija praėjusio ketvirčio gimnazijos darbuotojų 4 vidutinius pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžius, nuo kito mėnesio pirmos dienos.

6. Gimnazijos mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų, koncertmeisterių, direktoriaus pavaduotojų ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus mokinių skaičiui, pedagoginio darbo stažui, veiklos sudėtingumui arba nustačius, kad

gimnazijos direktoriaus ar jo pavaduotojo ugdymui, pavaduotojo meniniam ugdymui pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) viršija praėjusio ketvirčio gimnazijos darbuotojų 4 vidutinius pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžius, nuo kito mėnesio pirmos dienos, o pasikeitus kvalifikacinei kategorijai (vadovaujantis Mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų (išskyrus psichologus) atestacijos nuostatais) – nuo sausio 1 d. arba rugsėjo 1 d..

7. Gimnazijos darbuotojams ne daugiau kaip vieną kartą per metus gali būti skiriamos premijos:

7.1. atlikus vienkartines ypač svarbias gimnazijos veiklai užduotis (respublikinių ir miesto konferencijų, seminarų organizavimą, tarptautinių, respublikinių, miesto projektų parengimą ir realizavimą ir kt.);

7.2. labai gerai įvertinus darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą:

7.2.1. tarptautinių projektų vykdymą;

7.2.2. inovacijų siūlymą ir diegimą;

7.2.3. žymų pareigų, funkcijų, pavedimų padidėjimą ir jų sėkmingą atlikimą;

7.2.4. už puikius mokinių mokymosi pasiekimus (ugdytiniai – miesto, šalies, tarptautinių konkursų, varžybų nugalėtojai; ugdytinių brandos egzaminų darbai įvertinti l. gerai, gerai ir pan.);

7.2.5. už kūrybingą ugdymo proceso organizavimą (ugdomųjų projektų, integruotų pamokų, renginių inicijavimą ir įgyvendinimą);

7.2.6. už mokytojų iniciatyvumą, kūrybiškumą, tinkamą pedagoginę pagalbą mokiniui, gerosios patirties sklaidą.

7.2.7. už aktyvų dalyvavimą gimnazijos veikloje per mokslo metus (kokybišką ugdytinių parengimą renginiui, renginio, reikšmingo gimnazijos bendruomenei, organizavimą, gimnazijos, savo ar ugdytinių veiklos pristatymą žiniasklaidoje);

7.3. įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir darbuotojo iniciatyva nutraukus darbo sutartį;

8. Premijos skiriamos Gimnazijos direktoriaus įsakymu, nurodant už ką skiriama ir konkretų premijos dydį, neviršijant darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir neviršijant Gimnazijai darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

9. Premija neskiriama, jeigu darbuotojas per paskutinius 12 mėnesių padaro pareigų, nustatytų darbo teisės normose, vidaus tvarkos taisyklėse, darbo sutartyje ar kituose lokaliniuose teisės aktuose, pažeidimą.

10. Priemokos už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės ar už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

11. Darbuotojas gali susitarti dėl darbo sutartyje anksčiau nesulygtos papildomos darbo funkcijos atlikimo. Susitarime dėl papildomo darbo turi būti nurodyta, kuriuos metu bus atliekama papildomo darbo funkcija, jos apimtis darbo valandomis, darbo užmokestis ar priemoka už papildomą darbą.

12. Už kito darbuotojo pavadavimą mokama:

12.1. mokytojams – nesutampančiu su jo darbo laiko grafiku metu mokama už kontaktines ir nekontaktines (susijusias su kontaktinėmis) faktines pavaduotas valandas (pamokas), taikant mokytojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą;

12.2. mokytojams, logopedui, vaduojant kolegų pamokas grupių (klasių) jungimo būdu tuo metu, kai vedamos jų pačių pamokos (funkcijų gretinimo būdu), kitiems darbuotojams jų darbo metu vaduojant mokytojų pamokas darbo užmokestis apskaičiuojamas už kontaktines ir nekontaktines (susijusias su kontaktinėmis) faktines pavaduotas valandas (pamokas), apmokant 50 mokytojo pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

12.3. kitiems darbuotojams mokama iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio priemokos.

13. Priemokos skiriamos Gimnazijos direktoriaus įsakymu.

14. Pasikeitus aplinkybėms, dėl kurių buvo skirta priemoka, direktoriaus įsakymu priemokos dydis ir mokėjimo terminas gali būti pakeistas arba mokėjimas nutrauktas.

15. Išskaitos gali būti daromos šiais atvejais:

15.1. grąžinti perduotoms ir darbuotojo nepanaudotoms pagal paskirtį darbdavio pinigų sumoms;

15.2. grąžinti sumoms, permokėtoms dėl skaičiavimo klaidų;

15.3. atlyginti žalai, kurią darbuotojas dėl savo kaltės padarė darbdaviui;

15.4. išieškoti atostoginiams už suteiktas atostogas, viršijančias įgytą teisę į visos trukmės ar dalies kasmetines atostogas, darbo sutartį nutraukus darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių arba dėl darbuotojo kaltės darbdavio iniciatyva;

15.5. išieškant nustatytas sumas pagal vykdomuosius dokumentus (vykdomieji raštai, išduoti teismo sprendimų, nuosprendžių, nutarimų, nutarčių pagrindu; teismo įsakymai; institucijų ir

pareigūnų nutarimai administracinių teisės pažeidimų bylose; kiti institucijų ir pareigūnų sprendimai, kurių vykdymą civilinio proceso tvarka nustato įstatymai).

16. Išskaita padaroma ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo tos dienos, kurią darbdavys sužinojo ar galėjo sužinoti apie atsiradusį išskaitos pagrindą.

17. Ne visas darbo laikas (ne visa darbo diena ar darbo savaitė) apmokama proporcingai dirbtam laikui.

18. Gimnazijos direktoriaus darbo apmokėjimo tvarką nustato Švietimo, mokslo ir sporto ministerija.

19. Darbo užmokesčio pastovioji dalis, kintamoji dalis, priemokos, premijos ir kiti priskaičiavimai negali viršyti asignavimų valdytojo patvirtinto metinio darbo užmokesčio fondo.

II. DIREKTORIAUS PAVADUOTOJO ADMINISTRACIJAI IR ŪKIUI DARBO APMOKĖJIMAS

20. **Direktoriaus pavaduotojo administracijai ir ūkiui** pareiginė alga susideda iš pastoviosios ir kintamosios dalių.

21. Direktoriaus pavaduotojo administracijai ir ūkiui pareigybei nustatytas A2 lygis.

22. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama pareiginės algos bazinį dydį padauginus iš pareiginės algos koeficiento, atsižvelgiant į vadovaujamo darbo ir profesinio darbo patirtį (metais):

Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pastovios dalies koeficientas
iki 5	8,2 – 12,3
nuo daugiau kaip 5 iki 10	8,3 – 12,5
daugiau kaip 10	8,4 – 12,7

23. Pareiginės algos kintamoji dalis nustatoma/nenustatoma vieneriems metams, įvertinus veiklos rezultatus už praėjusius metus pagal veiklos vertinimo rodiklius. Pareiginės algos kintamoji dalis skiriama gimnazijos direktoriaus įsakymu.

24. Naujai priimamam darbuotojui gali būti nustatoma pareiginės algos kintamoji dalis, bet ji negali viršyti 20 procentų nuo pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieneriems metams.

III. DIREKTORIAUS PAVADUOTOJO UGDYMUI IR PAVADUOTOJO MENINIAM UGDYMUI DARBO APMOKĖJIMAS

25. Pavaduotojo ugdymui ir pavaduotojo meniniam ugdymui pareiginė alga susideda iš pareiginės algos pastoviosios ir kintamosios dalių.

26. Pavaduotojo ugdymui ir pavaduotojo meniniam ugdymui pareigybėms nustatytas A2 lygis.

27. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama pareiginės algos bazinį dydį padauginus iš pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento, atsižvelgiant į mokinių skaičių ir pedagoginio darbo stažą:

Mokinių skaičius rugsėjo 1 d.	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)		
	pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 500	12,23	12,25	12,27

28. Pareiginės algos kintamoji dalis nustatoma/nenustatoma vieneriems metams, įvertinus veiklos rezultatus už praėjusius metus pagal veiklos vertinimo rodiklius. Pareiginės algos kintamoji dalis skiriama gimnazijos direktoriaus įsakymu.

29. Naujai priimamam darbuotojui gali būti nustatoma pareiginės algos kintamoji dalis, bet ji negali viršyti 20 procentų nuo pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieneriems metams.

IV. STRUKTŪRINIŲ PADALINIŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMAS

30. **Vyriausiojo buhalterio ir bibliotekos vedėjo** pareiginė alga susideda iš pastoviosios ir kintamosios dalių.

31. Vyriausiojo buhalterio pareigybei nustatytas A2 lygis.

32. Bibliotekos vedėjo pareigybei nustatytas A2 lygis.

33. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama pareiginės algos bazinį dydį padauginus iš pareiginės algos koeficiento, atsižvelgiant į vadovaujamo darbo ir profesinio darbo patirtį (metais):

Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Profesinio darbo patirtis (metais)		
	iki 5	5 - 10	daugiau kaip 10
iki 5	7,4 – 10,5	7,5 – 10,7	7,6 – 12
5 - 10	7,5 – 10,6	7,6 – 10,9	7,7 – 12,1
daugiau kaip 10	7,6 – 10,7	7,7 – 11,2	7,8– 12,2

34. Pareiginės algos kintamoji dalis nustatoma/nenustatoma vieneriems metams, įvertinus veiklos rezultatus už praėjusius metus pagal veiklos vertinimo rodiklius. Pareiginės algos kintamoji dalis skiriama gimnazijos direktoriaus įsakymu.

35. Naujai priimamam darbuotojui gali būti nustatoma pareiginės algos kintamoji dalis, bet ji negali viršyti 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieneriems metams.

36. **Raštinės vedėjo ir valgyklos vedėjo** pareiginė alga susideda iš pastoviosios ir kintamosios dalių.

37. Raštinės vedėjo ir valgyklos vedėjo pareigybei nustatytas B lygis.

38. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama pareiginės algos bazinį dydį padauginus iš pareiginės algos koeficiento, atsižvelgiant į vadovaujamo darbo ir profesinio darbo patirtį (metais):

Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Profesinio darbo patirtis (metais)		
	iki 5	5 - 10	daugiau kaip 10
iki 5	6,3 – 9,9	6,5 – 10,1	6,7 – 10,3
5 - 10	6,5 – 10,1	6,7 – 10,3	6,8 – 10,5
daugiau kaip 10	6,7 – 10,3	6,8 – 10,5	6,9 – 10,6

39. Pareiginės algos kintamoji dalis nustatoma/nenustatoma vieneriems metams, įvertinus veiklos rezultatus už praėjusius metus pagal veiklos vertinimo rodiklius. Pareiginės algos kintamoji dalis skiriama gimnazijos direktoriaus įsakymu.

40. Naujai priimamam darbuotojui gali būti nustatoma pareiginės algos kintamoji dalis, bet ji negali viršyti 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieneriems metams.

V. SPECIALISTAI PEDAGOGAI

41. **Psichologo ir socialinio pedagogo** pareiginė alga susideda iš pastoviosios dalies.

42. Psichologo pareigybei nustatytas A1 lygis.

43. Socialinio pedagogo pareigybei nustatytas A2 lygis.

44. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama pareiginės algos bazinį dydį padauginus iš pareiginės algos koeficiento, atsižvelgiant į turimą kategoriją ir pedagoginio darbo stažą, kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos:

(Baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai
	pedagoginio darbo stažas (metais)

	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Psichologo asistentas, socialinis pedagogas	7,44	7,47	7,53	7,67	7,91	7,94	7,98
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Socialinis pedagogas, ketvirtos kategorijos psichologas	7,99	8,01	8,02	8,06	8,08	8,11	8,17
Vyresnysis socialinis pedagogas, trečios kategorijos psichologas		8,18	8,21	8,25	8,58	8,62	8,66
Socialinis pedagogas metodininkas, antros kategorijos psichologas			8,74	8,9	9,18	9,22	9,28
Socialinis pedagogas ekspertas, pirmos kategorijos psichologas			9,94	10,1	10,36	10,4	10,45

45. Psichologui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų.

46. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo socialiniams pedagogams, psichologams didinami, teikiantiems specialiąją pedagoginę pagalbą mokiniams dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių taip:

Mokinių skaičius gimnazijoje, kuriems teikiama nuolatinė socialinio pedagogo, psichologo pagalba	Dideli specialieji ugdymosi poreikiai	Labai dideli specialieji ugdymosi poreikiai
1	1 procentas	2 procentai
2	2 procentai	3 procentai
3	3 procentai	4 procentai
4	4 procentai	5 procentai
5	5 procentai	6 procentai

6	6 procentai	7 procentai
7	7 procentai	8 procentai
8	8 procentai	9 procentai
9	9 procentai	10 procentų
10	10 procentų	11 procentų
11	11 procentų	12 procentų
12	12 procentų	13 procentų
13	13 procentų	14 procentų
14 ir daugiau	14 procentų	15 procentų

47. Gimnazijoje dirbančių psichologų asistentų, psichologų, socialinių pedagogų darbo laikas per savaitę yra 36 valandos. Ne daugiau kaip 60 procentų šių darbuotojų darbo laiko skiriama tiesioginiam darbui su švietimo pagalbos gavėjais (vaikų, mokinių švietimo pagalbos ir (arba) specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, konsultuoti švietimo pagalbos gavėjus (vaikus, mokinius, jų tėvus (globėjus, rūpintojus), taip pat Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 23^1 straipsnio 4 dalyje nustatytais atvejais – mokytojus ir kitus švietimo įstaigos darbuotojus), vesti jiems užsiėmimus), o kita jų darbo laiko dalis skiriama netiesioginiam darbui su švietimo pagalbos gavėjais (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, vaikų, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais), kitais asmenimis ugdymo ir (arba) švietimo pagalbos klausimais ir kita).

48. **Logopedo** pareiginė alga susideda iš pastoviosios dalies.

49. Logopedo pedagogo pareigybei nustatytas A2 lygis.

50. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama pareiginės algos bazinį dydį padauginus iš pareiginės algos koeficiento, atsižvelgiant į turimą kvalifikacinę kategoriją ir pedagoginio darbo stažą, kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos:

(Baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Logopedas	7,44	7,47	7,53	7,67	7,91	7,94	7,98
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Logopedas	7,99	8,01	8,02	8,06	8,08	8,11	8,17
Vyresnysis logopedas,		8,18	8,21	8,25	8,58	8,62	8,66
Logopedas metodininkas			8,74	8,9	9,18	9,22	9,28

Logopedas ekspertas,			9,94	10,1	10,36	10,4	10,45

51. Logopedo, dirbančio gimnazijoje darbo laikas per savaitę yra 30 valandų, iš jų 18 valandų skiriama tiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (vaikų, mokinių specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, specialiosioms pratyboms vesti), 12 valandų – netiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis, vaikų, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo ir (ar) švietimo pagalbos klausimais ir kita);

52. **Mokytojo** pareiginė alga susideda iš pastoviosios dalies. Pareigybės lygis – A2.

53. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama pareiginės algos bazinį dydį padauginus iš pareiginės algos koeficiento, atsižvelgiant į turimą kvalifikacinę kategoriją ir pedagoginio darbo stažą.

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)						
	pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	7,44	7,47	7,53	7,67	7,91	7,94	7,98
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	7,99	8,01	8,02	8,06	8,08	8,11	8,17
Vyresnysis mokytojas		8,18	8,21	8,25	8,58	8,62	8,66
Mokytojas metodininkas			8,74	8,9	9,18	9,22	9,28
Mokytojas ekspertas			9,94	10,1	10,36	10,4	10,45

54. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo mokytojams didinami:

54.1. Kurių klasėje (grupėje) ugdoma vienas ar daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidurinių, didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

Mokinių skaičius klasėje (grupėje)	Vidutiniai specialieji ugdymosi poreikiai	Dideli specialieji ugdymosi poreikiai
1	4 procentai	6 procentai
2	6 procentai	9 procentai

3	8 procentai	12 procentai
4 ir daugiau	10 procentų	15 procentų

54.2. 5 proc. mokantiems mokinį, kuriam dėl ligos ar patologinės būklės skirtas mokymas namuose;

54.3. 5 proc. mokantiems vieną ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje pagal bendrojo ugdymo programas;

55. Mokytojų darbo laikas per savaitę yra 36 valandos ugdomajai veiklai planuoti, pasiruošti pamokoms, mokinių mokymosi pasiekimams vertinti, vadovauti klasei.

56. Mokytojų, dirbančių pagal bendrojo ugdymo, specializuoto ugdymo ir neformaliojo švietimo programas, darbo laiką sudaro:

56.1. kontaktinės valandos, skiriamos bendrojo ugdymo srities (dalyko), specializuoto ugdymo srities (dalyko), formalųjį švietimą papildančio ugdymo programoms įgyvendinti pagal ugdymo (mokymo) planuose numatytas valandas, neformaliojo švietimo programoms – pagal programoje numatytas valandas, ir valandos ugdomajai veiklai planuoti, pasiruošti pamokoms, mokinių mokymosi pasiekimams vertinti, vadovauti klasei (grupei);

56.2. valandos, susijusios su profesiniu tobulėjimu ir su veikla mokyklos bendruomenei.

57. Mokytojo, dirbančio pagal bendrojo ugdymo, specializuoto ugdymo ir neformaliojo švietimo programas valandų skaičius per mokslo metus:

Pareigybė	Kontaktinės valandos ir valandos ugdomajai veiklai planuoti, pasiruošti pamokoms, mokinių mokymosi pasiekimams vertinti, vadovauti klasei (grupei)	Valandos, susijusios su profesiniu tobulėjimu ir veikla mokyklos bendruomenėje	Iš viso
Mokytojas (pedagoginis darbo stažas iki 2 metų) Mokytojas Vyresnysis mokytojas Mokytojas metodininkas Mokytojas ekspertas (pedagoginis darbo stažas nuo 2 metų)	1 010–1 410	102–502	1 512

58. Mokytojui, dirbančiam pagal bendrojo ugdymo, specializuoto ugdymo programas, per metus skiriama ne daugiau kaip 888 kontaktinės valandos privalomiems dalykams pagal

bendruosius ugdymo planus, mokyti; tuo atveju ne mažiau kaip 355 valandos skiriamos ugdomajai veiklai planuoti, pasiruošti pamokoms, mokinių mokymosi pasiekimams vertinti.

59. Mokytojui (kurio pedagoginis darbo stažas iki 2 metų), dirbančiam pagal bendrojo ugdymo programas, per metus skiriama ne daugiau kaip 756 kontaktinės valandos.

60. Valandos ugdomajai veiklai planuoti, pasiruošti pamokoms, mokinių mokymosi pasiekimams vertinti, skaičius (procentais nuo kontaktinių valandų):

Programa, ugdymo, mokymo sritis, dalykas	Mokytojams, kurių darbo stažas iki 2 metų			Mokytojams, kurių darbo stažas 2 ir daugiau metų		
	mokinių skaičius klasėje (grupėje)			mokinių skaičius klasėje (grupėje)		
	ne daugiau kaip 11*	12-20	21 ir daugiau	ne daugiau kaip 11*	12-20	21 ir daugiau
1. Bendrojo ugdymo programų dalykai:	x					
1.1. Pradinis ugdymas (visi dalykai)	70	75	80	50	55	60
1.2. Pagrindinis ir vidurinis ugdymas:	x					
1.2.1. Dorinis ugdymas (tikyba, etika)	62	64	66	42	44	46
1.2.2. Lietuvių kalba ir literatūra	74	78	80	54	58	60
1.2.3. Užsienio kalba	67	70	73	47	50	53
1.2.4. Matematika	70	73	75	50	53	55
1.2.5. Informacinės technologijos	65	68	70	45	48	50
1.2.6. Gamtamokslinis ugdymas	65	68	70	45	48	50
1.2.7. Socialinis ugdymas	65	68	70	45	48	50
1.2.8. Menai, technologijos, fizinis ugdymas, kiti dalykai	60	62	64	40	42	44
2. Specializuoto ugdymo programos dalykai:	x					
2.1. Muzikos istorija, solfedžio, teorija – harmonija, muzikos kūrinių analizė, muzikos pažinimas	65	68	70	45	48	50
2.2. Atlikėjo raiška, ansamblinis muzikavimas I-IV gimnazijos klasės, vokalinis ansamblis I-IV gimnazijos klasės				50		
2.3. Bendrasis fortepijonas, kompozicija, ansamblinis muzikavimas 3-8 klasės, vokalinis ansamblis 5-8 klasės, akompanimento klasė				45		
2.4. Balso ugdymas, dirigavimas,				40		

instrumentuotė, aranžuotė, improvizacija, polifonija, chorvedyba, darbo su choru praktika, lektoriaus praktika, vokalinė italų kalba						
3. Neformaliojo švietimo programos, choras, orkestras	55	60	64	40	42	44

61. Valandų, skiriamų vadovauti klasei (grupei), skaičius mokytojui per mokslo metus (neviršijant mokyklai skirtų asignavimų ugdymo reikmėms ir suderinus su įstaigos darbo taryba ar profesine sąjunga, įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje gali būti numatytas didesnis nei šiame priede nurodytas valandų, skiriamų vadovauti klasei (grupei), skaičius mokytojui per mokslo metus):

Mokinių skaičius klasėje (grupėje)	ne daugiau kaip 11	12-20	21 ir daugiau
Valandų, skiriamų vadovauti klasei (grupei), skaičius mokytojui per mokslo metus	152	180	210

62. **Koncertmeisterio, auklėtojo** pareiginė alga susideda iš pastoviosios dalies.

63. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama pareiginės algos bazinį dydį padauginus iš pareiginės algos koeficiento, atsižvelgiant į turimą kvalifikacinę kategoriją ir pedagoginio darbo stažą.

Pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai			
	pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 3	nuo daugiau kaip 3 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Auklėtojas, koncertmeisteris, akompaniatorius	5,5	5,7	5,8	5,85
	Pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 10		nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Auklėtojas, koncertmeisteris, akompaniatorius	5,9		5,95	6
Vyresnysis auklėtojas, vyresnysis koncertmeisteris, vyresnysis akompaniatorius	6,05		6,1	6,15
Auklėtojas metodininkas, koncertmeisteris metodininkas,	6,20		6,25	6,3

akompaniatorius metodininkas			
Auklėtojas ekspertas, koncertmeisteris ekspertas, akompaniatorius ekspertas	6,40	6,48	6,64

64. Koncertmeisterių darbo laikas per savaitę yra 28 valandos, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 4 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (pasiruošti pamokoms, renginiams ir metodinei veiklai).

65. Auklėtojų darbo laikas per savaitę yra 32 valandos, iš jų 28 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 4 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo klausimais ir kt.).

VI. SPECIALISTŲ DARBO APMOKĖJIMAS

66. **Buhalterio, personalo specialisto, fonotekos specialisto, garso operatoriaus, IT specialisto, muzikos instrumentų derintojo, muzikos instrumentų remonto meistro** pareiginė alga susideda iš pastoviosios ir kintamosios dalių.

67. Buhalterio, personalo specialisto, fonotekos specialisto, garso operatoriaus, IT specialisto, muzikos instrumentų derintojo, muzikos instrumentų remonto meistro pareigybei nustatytas B lygis.

68. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama pareiginės algos bazinį dydį padauginus iš pareiginės algos koeficiento, atsižvelgiant profesinio darbo patirtį (metais):

Profesinio darbo patirtis (metais)			
iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
5,1–8,1	5,2–8,2	5,3–8,4	5,4–8,9

69. Pareiginės algos kintamoji dalis nustatoma/nenustatoma vieneriems metams, įvertinus veiklos rezultatus už praėjusius metus pagal veiklos vertinimo rodiklius. Pareiginės algos kintamoji dalis skiriama gimnazijos direktoriaus įsakymu.

70. Naujai priimamam darbuotojui gali būti nustatoma pareiginės algos kintamoji dalis, bet ji negali viršyti 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieneriems metams.

71. **Bibliotekininko** pareiginė alga susideda iš pastoviosios ir kintamosios dalių.

72. Bibliotekininko pareigybei nustatytas A2 lygis.

73. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama pareiginės algos bazinį dydį padauginus iš pareiginės algos koeficiento, atsižvelgiant profesinio darbo patirtį (metais):

Profesinio darbo patirtis (metais)			
iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
5,5 – 8,4	5,6 – 9,4	5,7 – 10,5	5,8 – 11,6

74. Pareiginės algos kintamoji dalis nustatoma/nenustatoma vieneriems metams, įvertinus veiklos rezultatus už praėjusius metus pagal veiklos vertinimo rodiklius. Pareiginės algos kintamoji dalis skiriama gimnazijos direktoriaus įsakymu.

75. Naujai priimamam darbuotojui gali būti nustatoma pareiginės algos kintamoji dalis, bet ji negali viršyti 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieneriems metams.

VII. KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMAS

76. Kvalifikuotų darbuotojų: **sandėlininko, vairuotojo, staliaus, santechniko, elektriko, archyvaro, virėjo, pastatų ir statinių priežiūros darbininko** pareiginė alga susideda iš pastoviosios ir kintamosios dalių.

77. Kvalifikuotų darbuotojų pareigybėms nustatytas C lygis.

78. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama pareiginės algos bazinį dydį padauginus iš pareiginės algos koeficiento, atsižvelgiant profesinio darbo patirtį (metais):

Profesinio darbo patirtis (metais)			
iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
4,7 – 6,2	4,8 – 6,3	4,9 – 6,5	5 – 7,8

79. Pareiginės algos kintamoji dalis nustatoma/nenustatoma vieneriems metams, įvertinus veiklos rezultatus už praėjusius metus pagal veiklos vertinimo rodiklius. Pareiginės algos kintamoji dalis skiriama gimnazijos direktoriaus įsakymu.

80. Naujai priimamam darbuotojui gali būti nustatoma pareiginės algos kintamoji dalis, bet ji negali viršyti 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieneriems metams.

VIII. DARBUOTOJŲ (DARBININKŲ) DARBO APMOKĖJIMAS

81. Darbuotojai (darbininkų): **kiemsargio, budėtojo, valytojo, pagalbinio virtuvės darbininko, pagalbinio darbininko** pareiginė alga susideda tik iš pastoviosios dalies ir nustatoma minimaliosios mėnesinės algos dydžio. Pareigybėms nustatytas D lygis.